



Политика равенства

Цель

Региональные библиотеки Fort Vancouver (FVRLibraries) признают существование неравенства, которое исторически не было выявлено или устранено в нашей организации и в обслуживаемых нами сообществах. Положение о равенстве служит основой для создания и поддержания среды равенства, разнообразия и инклюзии (EDI).

Политика

Настоящая политика реализует Положение о равенстве FVRLibraries.

Положение о равенстве FVRL

FVRLibraries стремится к созданию равенства в наших сообществах, становясь организацией, которая прислушивается к мнению и опыту людей, принадлежащих к систематически маргинализированным группам, и учитывает их при принятии решений, разработке политики и практической деятельности.

FVRLibraries постоянно поддерживает равенство, разнообразие и инклюзию, выявляя и устраняя барьеры, влияющие на наших сотрудников и население, поддерживая более широкий доступ населения к библиотечным программам, ресурсам и услугам, а также предоставляя населению и сотрудникам возможности для роста через трудоустройство и образование.

В качестве ключевого компонента формирования и поддержки нашей организационной культуры FVRLibraries будет вовлекать сотрудников в тренинги, обучение, самоанализ и дискуссии по EDI, направленные на выполнение этой работы.

Данная политика распространяется на всех сотрудников и волонтеров Библиотеки, включая членов Попечительского совета, а также на все библиотечные политики, практики и мероприятия.

Определения

Различные термины и определения, используемые в данной политике, можно найти в [Глоссарии инструментария равенства](#) (PDF).

Администрирование

Исполнительный директор отвечает за администрирование данной политики, установление административных процедур для ее реализации и ознакомление с ней общественности в каждом филиале и на веб-сайте Библиотеки.

Автономность положений

Попечительский совет настоящим заявляет о своем намерении объявить, что положения данной политики являются отдельными и автономными. Недействительность любого пункта, предложения, параграфа, подраздела, раздела, главы, названия или другой части настоящей политики или недействительность ее применения к какому-либо лицу или обстоятельству не влияет на действительность остальной части политики или на действительность ее применения к другим лицам или обстоятельствам.

Срок действия

Настоящим Попечительский Совет заявляет о своем намерении, что положения настоящей политики будут толковаться и применяться как продолжение положений политики с внесенными в нее поправками в той мере, в какой это применимо, и отмена любой части настоящей политики не должна толковаться как влияющая на такое непрерывное применение.

Ресурсы

Связанные политики:

- [Политика в отношении борьбы с дискриминацией и притеснениями](#)
- [Политика равных возможностей при трудоустройстве](#)
- [Политика предоставления библиотечного обслуживания в новых районах](#)
- [Кадровая политика](#)
- [Политика фонда](#)

Применимые законы:

- [RCW 49.60.30](#) Свобода от дискриминации
- [RCW 49.60.180](#) Недобросовестные действия работодателей
- [RCW 1.20.100](#) Разнообразие культур и языков

Утверждение Советом

- Утверждена Попечительским советом 20 сентября 2021 года